



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Изх. №:

94-3927
13.01.2016

ДО
Г-Н ЖЕЧО СТАНКОВ
ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
НА ЕНЕРГЕТИКАТА
УЛ. „ТРИАДИЦА“ 8
ГР. СОФИЯ 1000

КОПИЕ: ИНЖ. ИВАН АНЗОВ
ivan_grgv@yahoo.com

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СТАНКОВ,

Приложено изпращам Ви по компетентност сигнал от инж. Иван Анзов с вх. № 94-3927/23.12.2015 г., относно провеждане на конкурси за обявени работни места в държавна компания „Булгартрансгаз“ ЕАД.

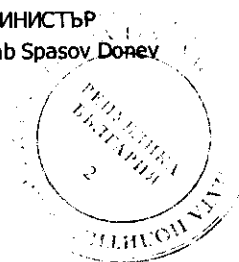
ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно текста.

13.1.2016 г.

X

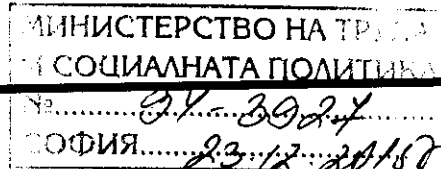
Гълъб Донев
ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР
Signed by: Galab Spasov Donev

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ



Ivanka Mladenova

From: Dimitrinka Ivanova
Sent: 22 декември 2015 г. 12:57
To: Ivanka Mladenova
Subject: FW: Провеждане на конкурси за работа в държавна компания!!!



From: Ivan Anzov [mailto:ivan_grgv@yahoo.com]
Sent: Tuesday, December 22, 2015 12:56 PM
To: Dimitrinka Ivanova
Subject: Провеждане на конкурси за работа в държавна компания!!!

На вниманието на,

Министър Ивайло Калфин
Министерство на труда и социалната политика
на Република България
гр. София

Уважаеми г – н Калфин,

С настоящето писмо, искам да Ви запозная с начина по който се провеждат конкурсите за обявените работни места в държавната компания „Булгартрансгаз“ ЕАД и отношението на членовете на комисията провеждаща интервюто към кандидатите за обявените позиции. Предварително се извинявам, ако с нещо съм Ви засегнал, тъй като тона в писмото е доста рязък. Но аз съм убеден, че и Вие ако бяхте на моето място, ще постъпите по този начин!!!

Откакто дойде демокрацията, стана неприлично да раздаваш на роднините си постове и обществени поръчки. Но в малка страна като България всеки на някого е роднина или поне съученик. Как ли се оправят в други малки страни?

„Значи така решихме да ги подредим на масата: роднина, милиционер, роднина, милиционер...” - тази реплика от стар български филм остана незабравима, защото по неповторим начин бе уловила и синтезирала духа на т.нар. развит (или зрял) социализъм.

Истинското изкуство обаче, както е известно, прескача рамките на времето. За ролята на милиционерите в новото време няма да говорим - това е отделна тема (макар и може би донякъде свързана). С роднините обаче определено възникна голям проблем. С идването на демокрацията и съпътстващите я нововъведения като изборността и мандатността в управлението и свободата на словото, както и заради някои досадни „европейщини“ като борбата срещу корупцията и конфликта на интереси, да наредиш роднините си „на масата“ (като им дадеш държавна служба или обществена поръчка, например) стана неприлично, а в някои случаи - незаконно и затова наказуемо. Кое много затруднява упражняването на властта. Особено в малка страна като България, където всеки на някого е роднина. Намират се, разбира се, начини този проблем да се заобиколи. Но ако не дай боже се разчуе, следва напълно логичният риторичен въпрос:

„Ами какво да правят роднините ми, докато аз съм министър (или какъвто и да било друг началник на публична длъжност, боравещ с публични средства)? Да не работят ли?“

Легендарната реплика на Иван Костов **„в тази държава всички сме братовчеди“**. Тази реплика още живее собствен живот в **„Булгартрансгаз“ ЕАД** и се самовъзпроизвежда неконтролирано. Още навремето, когато бе произнесена от Иван Костов тази реплика, всички знаехме, че това не е просто обикновен цинизъм, а цинизъм, получил статут на философска система в нашата държава.

Призракт на костовизма получи нова материализация и в думите на Цветан Цветанов, че в **„тази държава всички сме съученици“**. Ние сме толкова малка държава, че всеки управленец неусетно се забърква в конфликт на интереси.

Вината е на хан Аспарух, че не е успял да увеличи още в началото границите на отечеството ни така, че съученици и братовчеди да не се блъскат на входовете на обявените конкурси за работа в държавната компания **„Булгартрансгаз“ ЕАД**?

Защо изобщо обявявате и провеждате конкурси, след като братовчедите и съучениците вече са назначени на обявените от Вас работни места?

Преди три години, февруари месец бях поканен на интервю за длъжността Диспечер на РДС на Североизточен експлоатационен район гр. Вълчи дол. В процеса на интервюто отговарях коректно и аргументирано на зададените ми от комисията, провеждаща интервюто въпроси. Работил съм като инспектор технически надзор в ТЕЦ „Девня“ и Тест Инженер на платформа за добив на природен газ, имам сертификати съгласно наредбата за устройството и безопасната експлоатация на преносните и разпределителните газопроводи и на съоръженията, инсталациите и уредите за природен газ, наредбата за устройството и безопасната работа на повдигателните съоръжения и наредбата за устройството и технически надзор на тръбопроводите за пара и гореща вода. Като инспектор технически надзор ежедневно следях за техническото състояние и нормалната работа на газопровода, съоръженията и уредите към него, от ГРС Повеляново до ТЕЦ „Девня“. Аргументирано обясних какви са условията и редът, при които се осъществява дейността на оператора на газопреносната мрежа и операторите на всяка от газоразпределителните мрежи, свързана с оперативното управление на преноса и разпределението на природен газ съгласно изискванията на Наредба № 12 за дейността на операторите на газопреносната и газоразпределителните мрежи.

В края на интервюто, председателя на комисията ми каза, цитирам дословно:

„Ние ще се възползваме от Вашите знания и умения, ще Ви се обадим“!!! От тогава минаха три години и така никой не се обади, поне да каже извинявай конкурса беше проформа, проведохме го за да спазим закона за конкурсното начало и да си назначим нашият човек (братовчед, приятел, роднина или партиен активист от управляващата партия, близък до лидерите)!!!

На 04. 11. 2015 година в 11:00 часа отново бях повикан на интервю за длъжността Диспечер на РДС на Североизточен експлоатационен район гр. Вълчи дол. Комисията която провеждаше интервюто беше в същият състав както преди три години с малки изключения – нов HR служител.

Още с влизането си в залата в която се провеждаше интервюто, усетих някакво напрежение между членовете на комисията, тъй като явно си спомниха, че съм се явявал на интервю. На въпроса ми, след като са поели ангажимент, че ще ползват знанията и уменията ми и ще се обадят, защо три години не се обадиха, един от комисията смутолеви:

„ Ама не Ви ли се обадиha, сега след като мине интервюто и комисията направи класирането ще Ви се обадиm, сега имаме нов HR служител и той ще ви се обади!!! ”

Имах усещането, че им беше неудобно да ми задават въпроси от естеството на изискванията на обявената длъжност за която кандидатсвах, тъй като можеха да се окажат в небрано лозе, че кандидата за работа има повече знания от тях в областта на газовата индустрия!!! Единствено, новият HR служител ми зададе един глуповат въпрос: **„ С Вашият богат опит и знания, ще можете ли да се затворите в операторната и да седите на едно място? ”** Имах чувството, че членовете на комисията са марсианци, спуснати с парашут на работните места в „ Булгартрансгаз ” ЕАД. Ако аз бях започнал да ги препитвам за знанията им отнoсно газовата индустрия, със сигурност щях да им посоча пътя към портала!!! Не съм убеден, че тези хора имат необходимите знания за да провеждат конкурси!!!

Вече минаха месец и половина от провеждането на конкурса и макар че поеха ангажимент да се обадят, все още няма резултат и никой не се е обадил!!! Възможно ли е тази комисия от висококвалифицирани специалисти провеждаща интервюто, за месец и половина да не може да направи класирането и да се обади на участниците!!!

Наистина се убедих, че живеем в абсурдна държава, държава на братовчедите и приятелите, в която важи максимата мой човек!!! Държава в която знаещите и можещите не се приемат, а на почит са посредствените и послушните, хората с връзки!!! Напълно оправдавам младите и умни хора, които напускат държавата, за да реализират потенциала си в чужбина!!!

22 Декември 2015 г.
гр. Варна

Инж. Иван Анзов